Headline	MTUC wants respect, care for workers through labour law reform		
MediaTitle	Borneo Post (KK)		
Date	10 Jun 2019	Color	Black/white
Section	Home	Circulation	18,290
Page No	1	Readership	54,870
Language	English	ArticleSize	175 cm²
Journalist	N/A	AdValue	RM 488
Frequency	Daily (EM)	PR Value	RM 1,464

THE BORNEO POST

New plan against illegals

MTUC wants respect, care for workers through labour law reform

KUALA LUMPUR: A cost of living allowance (COLA) of RM300, 98-day maternity leave, seven-day paternity leave, 30-day paid leave for Muslim workers to perform the Haj and housing allowances based on the cities are among the sweeping labour reforms sought by the Malaysian Trades Union Congress (MTUC).

These are among the proposals the labour centre has submitted to the government which is in the process of reviewing three key labour laws as promised by Pakatan Harapan in their 14th General Election (GE14) manifesto.

In what it terms as a bid to bring dignity to the Malaysian workforce, which it claims has not been given the rightful recognition, the MTUC has asked the National Labour Action Council to ensure the government and employers give utmost importance to job security as well as decent work.

MTUC secretary-general J. Solomon said the labour laws in Malaysia have become archaic since most of these were promulgated in the 1950s and 1960s.

"The environment has changed over the years, and there is far greater recognition about human dignity, human values, worker rights. It is long overdue for a comprehensive overhaul of various labour laws.

"We thank the Minister of Human Resources who has initiated the Labour Law Reform under the new government which MTUC has been championing since 1970s," he said in a statement.

The proposals include, raising the minimum salary from RM2,000 a month to RM10,000 for workers to be covered under the Employment Act 1955, maternity leave to be raised from 60 days to 98 days, and paternity leave of seven days.

Other proposals include ensuring both domestic workers and foreign workers are covered under the Employment Act, a 15-minute break for every two hours of work to enable workers to do light stretching exercises to improve workers health and reduce medical cost and medical examination, consultation and all treatments to be borne by the employer.

MTUC also said that where there were more than 100 employees, the employer should provide a child care centre within the vicinity of the company or alternatively, pay an allowance of RM300 as child care subsidy for children aged seven and below, up to a maximum of five children.

The proposals also called for the employer to provide a safe and hygienic room for lactating mothers, increased sick leave to 30 days from the current 15 and a 60-day hospitalisation irrespective of their years of service and that the worker should be allowed to utilise unused sick leave for hospitalisation in addition to the 60-day hospitalisation.

The trade union also proposed a COLA of RM300 per month, termination benefits of a minimum of two months for every year of service irrespective of the number of years of service. -Bernama

Powered by: isentia

Headline	MTUC proposes series of labour reforms to benefit workers		
MediaTitle	Malaysian Nanban		
Date	10 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	65,000
Page No	1,13	Readership	415,000
Language	Tamil	ArticleSize	418 cm²
Journalist	NULL	AdValue	RM 2,432
Frequency	Daily	PR Value	RM 7,296

60 ஆண்டு ஆகியும்

திருத்தப்படாத சட்டங்கள்

ம.தொ.ச.கா.வின் புதிய பரிந்துரைகள்

கோலாலம்பூர், ஜூன் 10-

மிக முக்கியமான தொழிலாளர் சட்டங்களை அரசாங்கம் மறுபரிசீலனை செய்து வரும் நிலையில், மலேசிய தொழிற்சங்க காங்கிரஸ் (ம.தொ.ச.கா.) பல்வேறு பரிந்துரைகளை முன்வைத் துள்ளது. 1950/1960-ஆம் ஆண்டு காலகட்டத்தில் வரையப் பட்ட இந்த தொழிலாளர் சட்டவிதிகள் மிகவும் தொன்மையானவை என சங்கத்தின் தலைமைச் செயலாளர்

பக்கம் 13

Powered by: isentia

Headline	MTUC proposes series of labour reforms to benefit workers		
MediaTitle	Malaysian Nanban		
Date	10 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	65,000
Page No	1,13	Readership	415,000
Language	Tamil	ArticleSize	418 cm²
Journalist	NULL	AdValue	RM 2,432
Frequency	Daily	PR Value	RM 7,296

முதல் பக்கத் தொடர்ச்சி

60 ஆண்டு ஆகியும்.....

ஜே.சாலமன் கூறினார்.

இத்தனை ஆண்டுகளில் சூழ்நிலை மாறியுள்ளது. மனித நேயம், மனித நன்மதிப்புகள், தொழிலாளர் உரிமைகள் ஆகியவற்றுக்கு இப்போது மிகப்பெரிய அங்கீகாரம் உள்ளது. தொழிலாளர் சட்டதிட்டங்களை முழுமையாக சீர்திருத்தம் செய்யும் காலகட்டத்தில் நாம் இப்போது இருக்கிறோம் என்று அவர் சொன்னார்.

மனிதவள அமைச்சுக்கு ம.தொ.ச.க. முன்வைத்துள்ள பரிந்துரைகள் கீழ்வருமாறு:

1) 1955-ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்பு சட்டத்தின் கீழ், தொழிலாளர்களுக்கான பாதுகாப்பு உச்சவரம்பு தொகையை மாதம் ஒன்றுக்கு வெ.2,000-லிருந்து வெ.10,000-மாக அதிகரிக்க வேண்டும்;

2) பேறுகால விடுமுறையை 60 நாட்களில் இருந்து 98 நாட்களுக்கு அதிகரிக்க வேண்டும்; தந்தைக்கான விடுப்பு 7 நாட்களுக்கு வழங்கப்பட வேண்டும்;

3) உள்நாட்டு தொழிலாளர்களுடன் அந்நிய தொழிலாளர்களுக்கும் வேலை வாய்ப்புச் சட்டத்தின் கீழ் பாதுகாப்பு அளிக்கப்பட வேண்டும்;

4) தொழிலாளர்களின் உடல் ஆரோக்கியத்தை மேம்படுத்தி, மருத்துவச் செலவுகளைக் குறைக்கும் பொருட்டு தொழிலாளர்கள் இலகுவான உடற்பயிற்சியை செய்வதற்கு தோதாக ஒவ்வோர் இரண்டு மணி நேர வேலைக்கும் 15 நிமிடம் ஓய்வு கொடுக்க வேண்டும்;

5) மருத்துவப் பரிசோதனை, மருத்துவ ஆலோசனை மற்றும் எல்லா சிகிச்சைகளுக்கும் ஏற்படும் செலவுகளை முதலாளியே ஏற்க வேண்டும்;

6) தொழிலாளர்களின் எண்ணிக்கை 100-க்கும் மேலாக இருப்பின் நிறுவன வளாகத்திற்குள்ளேயே சிறார் பராமரிப்பு மைய வசதியை வழங்க வேண்டும். மாற்று திட்டமாக, ஏழு வயது அல்லது அதற்கும் குறைவான வயதுடைய பிள்ளைகளுக்கு பாரமரிப்புச் செலவுக்கான தொகையாக தலா வெ.300 வழங்க வேண்டும். இது ஐந்து பிள்ளைகள் வரை வழங்கப்பட வேண்டும்.

7) குழந்தைகளுக்கு பால் புகட்டும் தாய்மார்களுக்காக பாதுகாப்பான, ஆரோக்கியமான இட வசதியை முதலாளிகள் ஏற்படுத்தித்தர வேண்டும்;

8) தொழிலாளர்களின்சேவைகாலபாரபட்சம்இன்றி அவர்களுக்கு மருத்துவ விடுமுறையை 30 நாட்களாக அதிகரிக்க வேண்டும் (இப்போது 15 நாட்கள்). மருத்துவமனையில் அனுமதிக்கப்பட்டால் அதற்காக 60 நாட்கள் விடுமுறை வழங்கப்பட வேண்டும். அந்த 60 நாட்கள் போக, பயன்படுத்தப்படாத மருத்துவ விடுமுறை நாட்களை சம்பந்தப்பட்ட தொழிலாளி மருத்துவமனையில் அனுமதிக்கப்படும் நாட்களுக்கு பயன்படுத்திக்கொள்ளலாம்.

9) மாதம் ஒன்றுக்கு வாழ்க்கைச் செலவின அலவன்ஸ் தொகையாக வெ.300 வழங்கப்பட வேண்டும்;

10) வேலை நீக்கச் சலுகைகள், தொழிலாளி எத்தனை காலம் சேவையில் இருந்துள்ளார் என்ற பாரபட்சம் இன்றி, ஒவ்வோர் ஆண்டுக்கும் குறைந்தபட்சம் 2 மாதங்கள் என கணக்கிடப்பட வேண்டும்;

11) முஸ்லிம் தொழிலாளர்கள் தங்கள் ஹஜ் கடமையை மேற்கொள்ள 30 நாட்கள் சம்பளத்துடன் கூடிய விடுமுறை வழங்கப்பட வேண்டும்;

12) நகர்ப்புறங்களில் உள்ள தொழிலாளர்களுக்கு வீட்டு அலவன்ஸ் தொகையாக வெ.300 வழங்கப்பட வேண்டும் ஆகியன அப்பரிந்துரைகளில் அடங்கும்.

1955-ஆம் ஆண்டு வேலை வாய்ப்புச் சட்டம், 1967-ஆம் ஆண்டு தொழிலியல் உறவுகள் சட்டம், 1959-ஆம் ஆண்டு தொழிற்சங்க சட்டம் ஆகியவற்றை நம்பிக்கைக் கூட்டணி அரசாங்கம் தற்போது மறுஆய்வு செய்து வருகிறது.

அது மட்டுமின்றி, ஒவ்வொரு தொழிலாளரும் ஒரு தொழிற்சங்கத்தில் அங்கத்தினராவது கட்டாயமாக்கப்பட வேண்டும் எனவும் ம.தொ.ச.க. பரிந்துரை செய்துள்ளது. இந்த தொழிலாளர் சட்ட மறுஆய்விற்காக நாங்கள் 60 ஆண்டு காத்திருக்கிறோம். இந்த கனவு நிறைவேறுவதற்கு எதுவும் இடையூறாக இருக்க நாம் அனுமதிக்கக்கூடாது என்று சாலமன் மேலும் கூறினார்.

Powered by: isentia

Headline	Will ministers answer over the layoff workers issue?		
MediaTitle	Malaysian Nanban		
Date	10 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	65,000
Page No	1,13	Readership	415,000
Language	Tamil	ArticleSize	612 cm²
Journalist	NULL	AdValue	RM 3,561
Frequency	Daily	PR Value	RM 10,682

KEMENTERIAN SUMBER MANUSIA

KEMENTERIAN PENDIDIKAN MALAYSIA

- நிரந்தரமான தொழிலுக்கு ஏன் குத்தகை?
- மாற்று நடவடிக்கைகள் இல்லையா?

வேலை இழந்த துப்புரவுப் பணியாளர்கள் விவகாரம்

அமைச்சர்கள் பதில் சொல்வார்களா?

கோலாலம்பூர், ஜூன் 10-

"பட்ட காலிலே படும் கெட்ட குடியே கெடும்" என்பதற்கேற்ப, ஆட்சியை மாற்ற வாக்களித்தவர்கள் இன்று தங்கள் வேலை வாய்ப்புகளை இழந்து தவிக்கும் கொடுமையை அனுபவித்து வருகின்றனர் என்பதையே ஏழைத் துப்புரவுப் பணியாளர்களின் நிலை தெளிவுபடுத்துகிறது.

பக்கம் 13

Powered by: isentia

Headline	Will ministers answer over the layoff workers issue?		
MediaTitle	Malaysian Nanban		
Date	10 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	65,000
Page No	1,13	Readership	415,000
Language	Tamil	ArticleSize	612 cm²
Journalist	NULL	AdValue	RM 3,561
Frequency	Daily	PR Value	RM 10,682

முதல் பக்கத் தொடர்ச்சி

வேலை இழந்த துப்புரவுப்...

ஜூன் 1 ஆம் தேதி முதல் அமலுக்கு வந்திருக்கும் மலேசியக் கல்வியமைச்சின் (Kementerian Pelajaran Malaysia - KPM) கீழான அரசாங்கப் பள்ளிகள், அலுவலகங்கள் மற்றும் தங்கும் விடுதிகளுக்கு உட்பட்ட துப்புரவுப் பணியாளர்களுக்கான புதிய நடைமுறையால் சுமார் 45,000 ஏழைகள் வேலையை இழந்து பரிதவித்து வருகின்றனர்.

ஆனால், இதுவரையில் அரசாங்கமோ அல்லது சம்பந்தப்பட்ட அமைச்சுகளோ எதுவுமே கண்டு கொள்ளாமல் இருந்து வருவது மிகப் பெரிய ஏமாற்றத்தையே தந்திருப்பதாகக் கருத வேண்டியுள்ளது.

கடந்த காலங்களில் 800,000 இந்திய தோட்டத் தொழிலாளர்களின் மீது திணிக்கப்பட்ட இடப்பெயர்வினால் (displaced) இரண்டு தலைமுறைகளைத் தாண்டியும் அதன் தாக்கத்தை அவர்கள் உணர்ந்து வரும் சூழலில், தற்போது வேலை இழந்திருக்கும் ஏழைத் தொழிலாளர்களின் குடும்பங்களில் இன்னல்கள் தொடர்கின்றன. ஆனால், அதைப்பற்றியெல்லாம் கவலைப்படுபவர்கள் யார்?

தோட்டத் தொழிலாளர்களின் இடப்பெயர்வு குறித்து உரக்கக் குரல் எழுப்பி வந்திருந்த செனட்டர் பொன்.வேதமூர்த்தி கடந்த ஒரு வாரமாக தங்களின் எதிர்காலம் கேள்விக் குறியாகியிருக்கும் துப்புரவுப் பணியாளர்கள் விவகாரம் குறித்து ஏன் கேள்வி எழுப்பவில்லை என்பதற்கான விளக்கத்தை யாராவது தருவார்களா?

மனிதவள அமைச்சின் மௌனம்!

தொழிலாளர்களின் உரிமைகளுக்கு முன்னுரிமை தர வேண்டிய குலசேகரன் இன்றுவரை எதுவுமே நடவாதது போல இருந்து வருவது ஏழைத் தொழிலாளர்களின் உரிமைகள் குறித்து தொடர் கேள்விகளையே கேட்க வேண்டியிருக்கிறது.

அண்மையில் மனிதவள அமைச்சு நடைமுறைக்குக் கொண்டு வந்த தொழிலாளர் நல காப்புறுதி திட்டமானது (Skim Insurans Pekerjaan - SIP) பாதிக்கப்பட்டிருக்கும் இந்த தொழிலாளர்களுக்கு உதவி செய்யுமா என்ற கேள்விக்கு உடனடியாக பதில் தேவைப்படுகின்றது. பாதிக்கப்பட்ட தொழிலாளர்களுக்கு;

★ வேலை தேடுவதற்கான நிதி (EMP) கூடியபட்சம் 6 மாதங்களுக்கு வழங்கப்படுமா?

★ மாற்று தொழில் திறன்களைக் கற்கும் வாய்ப்பு (Yuran Latihan(FL) வழங்கப்படுமா?

★ திறன் பயிற்சிகளுக்கான அலவன்ஸ் (Elaun Latihan -EL) பரிசீலிக்கப்படுமா?

★ மாற்று வேலைகளை ஏற்றுக் கொள்வதற்கான சிறப்பு நிதி (EBSA) வழங்கப்படுமா?

இவற்றை மனிதவள அமைச்சர் தெளிவுபடுத்த வேண்டும். மேலும், பாதிக்கப்பட்டிருக்கும் அனைவரும் குத்தகை அடிப்படையிலான தொழிலாளர்கள் என்பதைக் காரணம் காட்டி மனிதவள அமைச்சு கைவிரிக்குமானால் ஏழைகளின் கண்ணீருக்கு அரசாங்கம் பொறுப்பேற்க வேண்டும் என்று பாதிக்கப்பட்டிருக்கும் தொழிலாளர்கள் கேட்டுக் கொண்டுள்ளனர்.

Powered by: isentia

Headline	Archaic labour laws in dire need of revision, says MTUC		
MediaTitle	New Straits Times		
Date	10 Jun 2019	Color	Black/white
Section	Local News	Circulation	36,278
Page No	8	Readership	108,834
Language	English	ArticleSize	328 cm²
Journalist	N/A	AdValue	RM 5,932
Frequency	Daily	PR Value	RM 17,796

REFORMS

Archaic labour laws in dire need of revision, says MTUC

KUALA LUMPUR: A cost of living allowance (Cola) of RM300; 98 days' maternity leave; seven days' paternity leave; 30 days' paid leave for Muslim workers to perform the haj and housing allowances based on the cities are among the sweeping labour reforms sought by the Malaysian Trades Union Congress (MTUC).

These are among the proposals MTUC submitted to the government, which is reviewing labour laws, as promised by the Pakatan Harapan in its 14th General Election manifesto.

MTUC secretary-general J. Solomon said the labour laws, had become archaic since most of them were promulgated in the 1950s and 1960s.

"The environment has changed over the years, and there is far greater recognition of human dignity, human values and workers' rights. We're long overdue for an overhaul of labour laws.

"We thank the human resources minister (M.Kulasegaran) who has initiated the labour law reform under the new government which MTUC has been championing since the 1970s," he said here yesterday.

At the Labour Day celebrations on May 1, Kulasegaran said labour laws that would see amendments to provide better protection for workers were the Trade Unions Act 1959, the Occupational Safety and Heath Act 1994, Industrial Relations Act 1967 and Employment Act 1955.

The government is expected to table the amendments at the Dewan Rakyat's second sitting this year, which will begin on July 1.

MTUC's proposals, apart from increasing the minimum wage, include:

MATERNITY leave to be raised from 60 days to 98 days, and a paternity leave of seven days;

DOMESTIC workers and foreign workers to be covered under the Employment Act;

FIFTEEN-MINUTE break for every two hours of work, to enable workers to do light stretching to improve their health and reduce medical cost;

COST of medical examination, consultation and all treatments to be borne by the employer;

WHERE there are more than 100 employees, the employer is to provide a childcare centre in the vicinity of the company.

Alternatively, the employer pays an allowance of RM300 as childcare subsidy for children aged 7 and below, up to a maximum of five children;

THE employer is to provide a safe and hygienic room for lactating mothers;

INCREASED sick leave of 30 days (currently 15) and 60 days' hospitalisation, irrespective of years of service.

The worker can use unused sick leave for hospitalisation in addition to the 60 days' hospitalisation leave;

A COST of Living Allowance of RM300 per month;

TERMINATION benefits shall be a minimum of two months for every year of service, irrespective of the number of years of service;

MUSLIM workers shall be granted 30 days' paid leave to perform the haj; and

HOUSING allowance of RM300 to workers in urban areas, or provide a subsidy on housing loan interest rates for those earning less than RM10,000. On union membership which stands at about six per cent of the workforce, Solomon said MTUC had proposed that union membership be made mandatory for every worker.

He added that every worker had a right to be represented by the union in employment issues.

He said Malaysia's aim to achieve a high-income status not only needed quality workers but also quality employers as workers' wellbeing and dignity were important for increased productivity.

"MTUC is confident that the government and employers will consider the proposals. The need to bridge the income gap cannot be prolonged and all stakeholders need to change their mindset in sharing the wealth of the nation equitably as every Malaysian needs to contribute to the progress of the nation.

"Workers, too, should change their work culture and behaviour in view of the need for Malaysians to grow and to have a share of the fruits of a high-income nation," Solomon said, adding that it had waited for 60 years to see labour law reform take place.

Powered by: isentia

Headline	MTUC proposal to improve labor welfare		
MediaTitle	Oriental Daily News		
Date	10 Jun 2019	Color	Black/white
Section	News	Circulation	85,616
Page No	A6	Readership	256,848
Language	Chinese	ArticleSize	319 cm²
Journalist	N/A	AdValue	RM 3,730
Frequency	Daily	PR Value	RM 11,190

职总交建议书 提升劳工福利

吉隆坡9日讯｜大马职工总会（MTUC）已向政府提交检讨《1955年劳工法令》建议书。

大马职工总会总秘书索罗门今日发文告指出，除了要求检讨《1955年劳工法令》，希盟政府也应检讨另2项法令，即《1967年工业关系法令》及《1959年工会法令》。

他指出，我国劳工法大部分在50、60年代制定，至今已经过时。

「我们的环境在数年来产生了许多变化，人们对于尊严、价值观、员工权利更为着重，是时候进行全面的改革，不应再拖延。」

「该工会向人力资源部致谢，该部门在新政府下启动了劳工法改革，这也是该总会自1970年开始就倡导的。」

他说，该工会也建议，政府需立法规定员工必须加入工会，因为目前只有6%来自私人界雇员是工会会员。

此外，他也直言，鉴于大马人民必须成长且成为高收入的国家，雇员必须改善他们的工作文化。

大马职工总会12项建议

1. 将受《1955年劳工法令》保护的劳工薪金，从每月2000令吉提高至1万令吉，好让更多劳工受到保护。
2. 女雇员产假从60天增加至98天，而丈夫的陪产假7天。
3. 法令扩大至保障外劳福利。
4. 员工工作每两小时，允许他们有15分钟小休进行轻度运动，以改善员工的健康，且可降低医疗费。
5. 雇主承担员工在医疗方面的费用，如身体检查、医疗谘询及其他治疗费用。
6. 拥有超过100名员工的雇主，该雇主需在公司范围设立托儿所，或为拥有7岁以下孩子的员工提供300令吉津贴，一个家庭最多5名孩子。
7. 为产妇提供安全卫生的哺乳空间。
8. 病假从15天增加至30天，以及60天的住院病假。
9. 为员工每月提供300令吉的生活津贴。
10. 无论服务年限，解雇或资遣的福利，至少为2个月。
11. 为朝圣者提供30天有薪假。
12. 为居住在城市的员工提供300令吉房屋津贴，或是为收入1万令吉以下的群体，提供房贷利息补贴。

Powered by: isentia

Headline	Change the image of technical and vocational education for Chinese parents by docking		
MediaTitle	Oriental Daily News		
Date	10 Jun 2019	Color	Black/white
Section	News	Circulation	85,616
Page No	A18	Readership	256,848
Language	Chinese	ArticleSize	202 cm²
Journalist	N/A	AdValue	RM 2,362
Frequency	Daily	PR Value	RM 7,086

对接中国学府

改变华裔家长对技职印象

怡保9日讯｜人力资源部长政治秘书张志坚透露，只要与中国学府无缝对接成功，相信将让我国的华裔父母一改原有的观念，即技职教育乃孩子「读不到书」时，无奈之下的最后出路。

「眼前事实，透过人力资源部的技职教育与培训课程（TVET），高达94%的毕业生成功就业，甚至很多时候学生尚未毕业就有相关单位主动拉拢，提供工作机会，仅6%因为要照顾父母或父母不允许而未有投入工作。」

此外，根据统计，经人力资源部的推动，报读国内33所人力局培训学院的华裔学生已有所增长，去年全年录取的华裔学生人数仅有219人，而2019年首4个月录取的华裔学生人数为却已达到212人，可说是取得良好突破。

拟保送师资受训

另一方面，张志坚也补充，该部门主要是与天津渤海职业技术学院，探讨在迎接5G时代降临及应对工业4.0上的合作，并计划未来保送技职教育的师资前往该学院受训。

至于培训本地铁道专才的合作对象，他指建于1956年的西安铁路职业技术学院则是最为理想的对象之一，该学院是西安市政府主办的全日制普通高等职业院校，也是陕西省都示范性高职院校。

「该学院目前设有交通运输学院、电子信息学院、电气工程学院、机电工程学院、土木工程学院等，并从2014年起，陆续与多个国家的学院对接，其中包括俄罗斯、泰国及非洲等，同时也为学生提供奖学金的福利。」

Powered by: isentia

Headline	HR ministry to cooperate with China to train 5G railway experts		
MediaTitle	Oriental Daily News		
Date	10 Jun 2019	Color	Black/white
Section	News	Circulation	85,616
Page No	A18	Readership	256,848
Language	Chinese	ArticleSize	637 cm²
Journalist	N/A	AdValue	RM 7,448
Frequency	Daily	PR Value	RM 22,344

人资部中国合作 培训5G铁道专才

赵玉花
报导

怡保9日讯 | **配合5G移动网络时代的降临，以及东南亚铁道工业的崛起，人力资源部将与中国高等技职学院合作，在明年引进相关技术课程，以供旗下人力局培训学院（ILJTM）的学生报读，应付时代及市场需求。**

人力资源部长政治秘书张志坚接受《东方日报》专访时坦言，人力局培训学院确实将与中国天津渤海职业技术学院，以及西安铁路职业技术学院对接，分别引进5G及高铁维修相关技职课程。

为了探讨双方的合作事宜，他近期已联同马来西亚留华同学会会长莫泽林前往中国，并拜访西安铁路职业技术学院及天津渤海职业技术学院，展开了前期合作的探讨工作。

「此次的出访非常顺利，我也在回国后向人力资源部提呈实地参访的报告，并将由人力资源部总监跟进合作细节，预计人力资源部长古拉会在今年9月杪与中国高等技术学府签署合作备忘录，以在明年起正式从中国引入师资及技术。」

张志坚▶人力资源部长政治秘书

东铁需大量专才

张志坚强调，自古拉接掌人力资源部后，致力于让外国知名大学与人力局培训学院对接，而适逢我国即将落实「东海岸铁路」（ECRL）计划，还有加上5G时代的降临，开办相关课程新课程非常合时宜。

「尤其是东海岸铁路计划开跑在即，需要大量本地技术员进行维修及保养工作，而日后的吉隆坡与新加坡的高铁计划，也需要这方面的专才，因此大马需要铁道工艺全球的中国助一臂之力，培养兴建、管理及维修铁路方面的技术人才。」

至于5G高端技术时代也一样，他指作为全球通讯业龙头的中国在科研方面已掌握了领先优势，不仅技术成熟、先进，也愿意开放与全球分享。

「因此，政府希望马中在科技通讯领域，能有更紧密的合作关系，以协助推进大马的现代化步伐。」

张志坚日前在西安铁路职业技术学院，亲身体验模拟驾驶高铁的设备，并相信人力局培训学院与该院校成功对接，将大大提升我国的铁道专才。

Powered by: isentia

Headline	MTUC wants RM300 Cola		
MediaTitle	The Sun		
Date	10 Jun 2019	Color	Black/white
Section	National	Circulation	297,582
Page No	2	Readership	892,746
Language	English	ArticleSize	82 cm²
Journalist	ASHWIN KUMAR	AdValue	RM 1,337
Frequency	Daily	PR Value	RM 4,012

MTUC wants RM300 Cola

BY **ASHWIN KUMAR**
newsdesk@thesundaily.com

PETALING JAYA: The Malaysian Trades Union Congress (MTUC) has proposed to the government a RM300 cost of living allowance (Cola) for workers, housing allowance, as well as 30 days paid leave for Muslim workers to perform the haj.

These are among the proposals MTUC has submitted to the government which is reviewing three key labour laws as promised by Pakatan Harapan in its election manifesto.

MTUC secretary-general J. Solomon said the labour laws in Malaysia are archaic since most of the legislation were introduced in the 50's and 60's.

"The environment has changed over the years, and there is far greater recognition about human dignity, human values, and workers rights. It is long overdue for a comprehensive overhaul of various labour laws," he said in a statement yesterday.

On May 1, Human Resources Minister M. Kulasegaran said labour laws whic are being amended to provide better protection for workers are the Trade Unions Act 1959, the Occupational Safety and Heath Act 1994, the Industrial Relations Act 1967 and the Employment Act 1955.

Powered by: isentia

Headline	Reform labour law, says MTUC		
MediaTitle	The Edge Financial Daily		
Date	10 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Home Business	Circulation	4,562
Page No	1,2	Readership	13,686
Language	English	ArticleSize	437 cm²
Journalist	N/A	AdValue	RM 4,790
Frequency	Daily	PR Value	RM 14,370

Reform labour law to enshrine respect and care for workers: MTUC

PAGE 2

Reform labour law, says MTUC

This is needed to enshrine respect and care for workers

KUALA LUMPUR: A cost of living allowance (Cola) of RM300, 98-day maternity leave, seven-day paternity leave, 30-day paid leave for Muslim workers to perform the Haj and housing allowances based on the cities are among the sweeping labour reforms sought by the Malaysian Trades Union Congress (MTUC).

These are among the proposals the labour centre has submitted to the government which is in the process of reviewing three key labour laws as promised by Pakatan Harapan in its 14th General Election (GE14) manifesto.

In what it terms as a bid to bring dignity to the Malaysian workforce, which it claims has not been given the rightful recognition, the MTUC has asked the National Labour Action Council to ensure the government and employers give the utmost importance to job security as well as decent work.

MTUC secretary-general J Solomon said the labour laws in Malaysia have become archaic since most of these were promulgated in the 1950s and 1960s.

"The environment has changed over the years, and there is far greater recognition about human dignity, human values, worker rights. It is long overdue for a comprehensive overhaul of various labour laws.

"We thank the Minister of Human Resources who has initiated the Labour Law Reform under the new government which MTUC has been championing since 1970s," he said in a statement.

The proposals include raising the minimum salary from RM2,000 a month to RM10,000 for workers to be covered under the Employment Act 1955, maternity leave to be raised from 60 days to 98 days, and paternity leave of seven days.

Other proposals include ensuring both domestic workers and foreign workers are covered under the Employment Act, a 15-minute break for every two hours of work to enable workers to do light stretching exercises to improve workers' health and reduce medical cost and medical examination, with consultation and all treatments to be borne by the employer.

MTUC also said that where there are more than 100 employees, the employer should provide a child care centre within the vicinity of the company or alternatively, pay an allowance of RM300 as child care subsidy for children aged seven and below, up to a maximum of five children.

The proposals also call for the employer to provide a safe and hygienic room for lactating mothers, increased sick leave to 30 days from the current 15, a 60-day hospitalisation irrespective of their years of service and that the worker should be allowed to utilise unused sick leave for hospitalisation in addition to the 60-day hospitalisation.

The trade union also proposed a Cola of RM300 per month, termination benefits of a minimum of two months for every year of service irrespective of the number of years of service.

MTUC said that all Muslim workers should also be granted 30-day paid leave to perform the haj.

Its other proposals include housing allowance of RM300 to workers in urban areas, or alternatively to provide subsidy on housing loan interest rates for those earning less than RM10,000.

The three laws that will be reviewed are the Employment Act 1955, Industrial Relations Act 1967 and Trade Union Act 1959.

On union membership which stands at only about 6% of the workforce today, MTUC proposed that it be made mandatory for every worker to join a union as every worker has the right to be represented by the union in employment issues.

Solomon said Malaysia's aim to achieve the status of a high-income nation not only needs quality workers but also quality employers as the workers' well-being and dignity are important for increased productivity.

The MTUC is confident that the government and employers will seriously consider the above proposals.

The need to bridge the income gap cannot be prolonged and all stakeholders need to change their mindset in sharing the wealth of the nation equitably as every Malaysian needs to contribute towards the progress of the nation.

"Workers too should change their work culture and behaviour in view of the need for Malaysians to grow and have a share of the fruits of the high-income nation," Solomon said.

He also urged Malaysian workers to put all differences aside and be united to pursue this cause for the better future of their families.

"We have waited for 60 years to see this labour law reform and let's do it together and none should disrupt this golden opportunity that we strongly believe will realise our dream," he added. — *Bernama*

Powered by: isentia